

Riteniamo che non competa alle scuole l'utilizzo del sistema Passweb per il trattamento pensionistico del personale della scuola.

L'opposizione relativa all'uso di Passweb alle scuole si basa su semplici e riscontrabili evidenze.

Riteniamo che sia necessaria una competenza specialistica. Per la certificazione delle retribuzioni, per il controllo e la verifica dei dati, occorrerebbe personale competente che si dedichi solo alle problematiche pensionistiche capace di farsi carico anche delle disfunzioni del MEF, come per esempio quelle relative agli anni 2010-2012 in cui si inviavano flussi privi dei dati relativi ai compensi accessori.

Particolari attenzioni devono essere poi rivolte all'inserimento manuale dei dati delle retribuzioni degli ultimi 4/5 mesi che non risultano ancora meccanizzate, per la verifica del diritto alla pensione di coloro che hanno presentato domanda di pensione.

Appare evidente dal flusso di RVPA - **Richiesta di Variazione della Posizione Assicurativa** (RVPA) riservata ai dipendenti pubblici che oramai è diventato un adempimento quotidiano e di una difficoltà oltre le forze per le condizioni in cui versano gli uffici: Archivi ormai abbandonati da anni senza mai la considerazione dovuta alla memoria storica che si riafferma in questi adempimenti.

Come mai non si pensa ad un servizio dedicato ai pubblici dipendenti?

Come è possibile che l'INPS non abbia neanche il numero dedicato per pubblici dipendenti? Le difficoltà di comunicazione con Inps sono insormontabili a causa di un divario tra pubblico e Ente previdenziale che cresce sempre di più e che dovrebbe essere sotto la lente del Governo.

Adesso anche le ultime due stoccate: la circolare 1782 del 18/11/2021 che ricorda la scadenza del 14 gennaio e l'ultima novità che si sta preparando per Natale, le segreterie avranno l'obbligo di trattare tutte le prestazioni della legge sulla maternità. Avete idea di cosa vuol dire? soprattutto nella confusione tra quello che è stato applicato nelle liquidazioni Mef e la selva della normativa previdenziale e assistenziale?

Per voler dare un'immagine pensiamo a uno schema a cascata con le diverse opzioni:

1. PERIODI DI ASTENSIONE MATERNITA' dovranno essere valutati nella miriade di casi alla luce della normativa spartiacque
LEGGE 1204 del 30 DICEMBRE 1971 PER TUTTI I PERIODI FINO AL 27 MARZO DEL 2000;

2. scegliere tra casi di supplenza ed incarichi di ruolo;
3. congedo senza assegni o con assegni o parziale a periodi;
4. è utile ai fini pensionistici o anche tfs;
5. inserire l'imponibile del periodo figurativo o no;
6. e le percentuali?

Nel gioco ci sono poi i tranelli.

NON ESISTONO le VOCI CHE CORRISPONDONO ESATTEMENTE ai casi BISOGNA SCEGLIERE TRA QUELLA CHE SI AVVICINA.....acqua-acqua ...fuochino al massimo.

Le percentuali Inps sono esattamente quelle applicate dal mef ...ma certo che no. Ci convinceremo a sufficienza per dare una risposta al personale imberbe.

Alle scuole si vuole delegare una responsabilità che con le attuali dotazioni organiche amministrative e le specifiche competenze che non sono nelle condizioni di poter reggere.

ANIEF dice NO con fermezza al trasferimento delle competenze di altri Enti ai Direttori dei Servizi Generali Amministrativi con livelli di inquadramento nettamente inferiori rispetto ai funzionari INPS per non parlare degli Assistenti Amministrativi che dal 1976 sono al IV° livello delle qualifiche funzionali ovvero mero impiegati "Esecutivi".

Esortiamo a non cedere a questo ultimo sopruso nel non evadere queste pratiche Passweb e se necessario chiediamo al Dirigente Scolastico ordine di servizio che impugneremo e non si esiteremo ad adire alle vie legali ai fini di vedersi riconosciuto "il diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa". Tutto ciò è sancito dall'art 36 delle Costituzione Italiana.

ANIEF ATA È PER TUTTO IL PERSONALE ATA